



Effi'Ouest Conseils, Cabinet de conseils RH



© BRETAGNES STUDIO

L'avis d'expert

Anne-Charlotte Plard-Lacroix

EFFI'OUEST Conseils est un cabinet indépendant spécialisé dans l'accompagnement des entreprises, associations, commerçants et artisans dans la gestion de leurs ressources humaines. Loin des approches préfabriquées et plaquées, le cabinet construit des solutions sur-mesure, adaptées à vos enjeux et à la réalité de vos organisations.

Comment définiriez-vous le dialogue social ?

Il est un formidable levier de performance économique et de progrès social. Il est l'instrument le plus approprié pour adapter l'organisation de l'entreprise aux difficultés immédiates ou celles de l'après crise sanitaire.

Comment le mettre en place ?

Tous les jours dans l'entreprise ! Depuis le 1^{er} janvier 2020, toutes les sociétés de plus de 11 salariés (si cet effectif a été atteint pendant 12 mois consécutifs) doivent être à jour de leurs instances représentatives du personnel. Le maître mot est de créer une relation de confiance

entre la direction et les représentants des salariés.

Qu'est-ce que le chef d'entreprise peut en attendre ?

Un vrai partenariat. Il s'agit d'orienter le

dialogue social et le rôle de ses acteurs, vers une nouvelle logique, collaborative et contributive, pour faire progresser l'entreprise. Il ne doit pas y avoir de limite au dialogue social, mais cela doit passer par des interlocuteurs de qualité et formés surtout dans les cas de restructurations ou de cessions d'activité. La stratégie sociale est désormais un élément aussi déterminant pour une entreprise que le pilotage financier ou la stratégie commerciale. ■

« Les transformations de l'entreprise, y compris les plus difficiles comme des restructurations ou des cessions d'activité ne peuvent réussir qu'à travers un dialogue social de qualité qui ne soit pas dicté que par le droit. Pour ce faire trois piliers sont fondamentaux : La transparence, ce qui est caché fait naître la suspicion et ce qui doit rester confidentiel doit être justifié. L'anticipation, en annonçant tôt les projets. Savoir préparer les esprits est capital et évite bien des blocages le jour venu. Le respect des engagements pris à travers les accords collectifs ou engagements verbaux », explique Anne-Charlotte Plard-Lacroix du cabinet Effi'Ouest Conseils.



EFFI'OUEST
conseils

www.ffiouest-conseils.fr

Accompagnement et solutions RH Bâtir ensemble et agir pour l'avenir



Conseil
&
Stratégie RH



Accompagnement
&
Dialogue social



Transformation
&
Conduite du changement

● 06 47 60 16 33 ● contact@ffiouest-conseils.fr

Sasu au capital de 1 000,00 euros - SIRET : 88220311000011